

## Kodex chování pro dodavatele v rámci skupiny DPDHL

Skupina Deutsche Post DHL Group je přední světovou společností v oblasti logistiky a poštovních služeb. Skupina DPDHL Group je provozována pod dvěma značkami: Deutsche Post je přední poskytovatel poštovních služeb v Evropě. DHL má jedinečné postavení na rostoucích světových trzích a poskytuje komplexní řadu mezinárodních expresních služeb a služeb nákladní dopravy, elektronického obchodování a správy dodavatelského řetězce.

Jsme si plně vědomi odpovědnosti, kterou máme vůči našim zákazníkům, akcionářům, zaměstnancům a komunitám, ve kterých pracujeme. Proto jsme vytvořili soubor přísných etických norem, kterými se řídíme při obchodních záležitostech.

Od všech našich dodavatelů, tj. všech společností, které obchodují s jakoukoli společností nebo divizí skupiny DPDHL, očekáváme, že se budou řídit stejnými etickými normami. Za tímto účelem sestavila skupina DPDHL tento kodex chování pro dodavatele, který stanovuje minimální normy pro obchodování s jakoukoli společností nebo divizí skupiny.

### Zákony a etické normy

Dodavatel se bude řídit všemi zákony platnými pro jeho obchodní činnost. Dodavatel by měl podporovat zásady iniciativy OSN Global Compact, Všeobecné deklarace lidských práv OSN a také prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních pravidlech při práci z roku 1998, a to v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi. To platí především pro tyto oblasti:

### Lidská práva a poctivé pracovní postupy

#### ▪ Dětská práce

Dodavatel nebude v jakékoli zemi nebo místní jurisdikci zaměstnávat děti, které nedosáhly zákonem stanoveného věku pro zaměstnání. Pokud není definován minimální věk pro zaměstnání, bude to 15 let. Pracovníci mladší 18 let budou vykonávat práci pouze v souladu s právními požadavky (např. s ohledem na pracovní dobu a pracovní podmínky) a podle jakéhokoli požadavku týkajícího se vzdělání nebo školení.

#### ▪ Nucená práce

Dodavatel nebude využívat jakoukoli formu nucené práce, práce sloužící k umořování dluhu ani nedobrovolné práce. Veškerá práce musí být dobrovolná. Pracovníkům musí být dovoleno mít kontrolu nad svými identifikačními dokumenty (např. pasy, pracovními povoleními nebo jakýmkoli jinými osobními právními dokumenty).

Dodavatel zajistí, že pracovníci nebudou v průběhu nábory a doby zaměstnání platit poplatky či poskytovat jakoukoliv platby v souvislosti se získáním zaměstnání. V případech, kdy je to zákonem vyžadováno, ponese dodavatel odpovědnost za zaplacení všech poplatků a výdajů (např. povolení a daňových odvodů).

Jsou zakázány tresty a psychický nebo fyzický nátlak. Budou jasně definovány zásady a postupy týkající se disciplíny a budou sděleny pracovníkům.

#### ▪ Náhrady a pracovní doba

Dodavatel se bude řídit všemi platnými vnitrostátními zákony a závaznými oborovými normami, které se týkají pracovní doby, přesčasů, mezd a výhod. Dodavatel bude pracovníkům platit včas a jasně vymezí základní principy, podle kterých jsou zaměstnanci placeni.

Srážky ze mzdy v podobě disciplinárního opatření nejsou dovoleny, pokud je nepovoluje zákon.

- **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání:**

Zaměstnanci dodavatele se mohou svobodně rozhodnout, zda chtějí nebo nechtějí vstoupit do odborů nebo být zastupováni orgány zastupujícími zaměstnance podle vlastního výběru, a to bez vyhrožování či zastrahování. Dodavatel uznává právo na kolektivní vyjednávání v souladu s platnými zákony.

- **Kulturní rozmanitost**

Dodavatel bude podporovat integrované pracovní prostředí, ve kterém je ceněna kulturní rozmanitost zaměstnanců. Dodavatel nebude diskriminovat nebo tolerovat diskriminaci s ohledem na pohlaví, rasu, náboženství, věk, zdravotní postižení, sexuální orientaci, zemi původu nebo jakékoli jiné vlastnosti, na které se vztahuje ochrana zákonem.

### **Zdraví a bezpečnost**

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou usilovat o provádění norem v oblasti zdraví a bezpečnosti při práci, které bude na vysoké úrovni, a to pomocí využití přístupu řízení zdraví a bezpečnosti, odpovídající obchodní činnosti.

Dodavatel se bude řídit platnými nařízeními v oblasti zdraví a bezpečnosti při práci a zajistí bezpečné a zdravé pracovní prostředí, aby zachoval zdraví zaměstnanců, ochránil třetí strany a zabránil nehodám, zraněním a nemocem souvisejícím s povoláním. Součástí těchto postupů je pravidelné posouzení rizik na pracovišti a zavedení odpovídajících kontrol rizik a předběžných opatření. Zaměstnanci budou odpovídajícím způsobem poučeni a proškoleni v otázkách zdraví a bezpečnosti.

### **Ochrana údajů a zpřístupnění informací**

Dodavatel bude dodržovat příslušné zákony na ochranu údajů, zákony vztahující se k bezpečnosti a také příslušná nařízení, především s ohledem na osobní údaje zákazníků, spotřebitelů, zaměstnanců a akcionářů. Při shromažďování, zpracování, přenosu nebo použití osobních údajů se dodavatel bude řídit všemi uvedenými požadavky.

Dodavatelé ochrání důvěrné informace a budou je používat pouze vhodným způsobem, což znamená, že dodavatel nezveřejní žádné informace, které nejsou známy široké veřejnosti.

### **Úplatkářství a korupce**

Dodavatel se bude řídit všemi vnitrostátními a mezinárodními nařízeními proti úplatkářství a také platnými protikorupčními zákony, nařízeními a normami. Dodavatel (přímo ani nepřímo) nenabídne jakoukoli odměnu nebo nepříslíbí její poskytnutí za účelem neoprávněného ovlivnění úředního aktu nebo dosažení neoprávněné výhody, aby získal nebo si udržel obchodní příležitost.

### **Nařízení týkající se obchodu**

Dodavatel se bude řídit všemi platnými nařízeními v oblasti obchodu a importu, včetně sankcí a embarg týkajících se jeho činností.

### **Praní peněz a finanční záznamy**

Dodavatel se bude řídit platnými zákony a nařízeními určenými k boji proti praní peněz. Dodavatel bude uchovávat finanční záznamy a zprávy v souladu s mezinárodními zákony a nařízeními.

### **Spravedlivá hospodářská soutěž**

Dodavatel se bude řídit platnými zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolními zákony.

**Střet zájmů**

Střet zájmů nastává v případě, že jedinec má soukromý/osobní zájem, který by mohl ovlivnit jeho rozhodnutí. Mezi tyto případy střetu zájmů patří pokrevní příbuzenství nebo vztahy vzniklé sňatkem, partnerství, obchodní partnerství nebo investice. Dodavatel oznámí jakýkoli skutečný nebo možný střet zájmů zaměstnancům DPDHL.

**Životní prostředí**

Dodavatel se bude řídit všemi platnými zákony, nařízeními a normami v oblasti životního prostředí a také zavede účinný systém zjišťování možných nebezpečí pro životní prostředí a jejich odstranění.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že se budou snažit podporovat cíle ochrany klimatu skupiny DPDHL pomocí produktů a služeb, které poskytují (např. uvedením příslušných údajů o ochraně klimatu). V tomto ohledu od našich dodavatelů také očekáváme, že budou odpovídajícím způsobem brát na vědomí ochranu klimatu ve vlastních činnostech, například stanovením vlastních cílů ochrany klimatu a jejich dosažením.

**Plány pro zachování kontinuity obchodní činnosti**

Dodavatel bude připraven na jakékoli přerušení obchodní činnosti (např. v důsledku přírodních katastrof, teroristických činů, softwarových virů, nemoci, pandemie, infekčních onemocnění). Součástí této připravenosti jsou především plány pro případ katastrofy, které maximálně ochrání zaměstnance i životní prostředí před účinky možných katastrof, které nastanou v oblasti jejich činnosti.

**Komunikace s obchodními partnery**

Dodavatel podpoří vlastní dodavatele, aby se řídili tímto kodexem chování pro dodavatele, což bude součástí plnění jeho smluvních závazků.

**Dodržování kodexu chování pro dodavatele**

Skupina DPDHL si vyhrazuje právo po včasné oznámení zkontrolovat dodržování požadavků kodexu chování pro dodavatele. Skupina DPDHL vyzývá dodavatele, aby zavedli vlastní závazné pokyny pro etické chování.

Jakékoli porušení závazků stanovených v tomto kodexu chování dodavatelem je považováno za závažné porušení smlouvy ze strany dodavatele.